

# SAJTÓKÖZLEMÉNY

## TEHERGÉPJÁRMŰ SZERELŐCSARNOK ÉS IRODA LÉTESÍTÉS KÓPHÁZÁN

2014.07.15.

**A lövői székhelyű Menyhárt Trans Közúti Fuvarozó, Szállítmányozó és Szolgáltató Kft. 2013 novemberében sikeres pályázatot nyújtott be az NYDOP-1.3.1/DE-13 kódszámú „Telephelyfejlesztés és Ipartelepítés a területi kohézióért” tárgyú pályázati felhívásra az Új Széchenyi Terv keretében. A projekt címe: „Tehergépjármű szerelőcsarnok és iroda létesítése Kópházán”. A nettó 107.951.411 forint értékű beruházás 53.975.706 forint vissza nem térítendő támogatás bevonásával valósult meg.**

A pályázó Menyhárt Trans Kft. 1998 óta foglalkozik közúti áruszállítással, a társaság működését a fejlődés jellemzi. A társaság a bekövetkezett globális gazdasági válságig, 2008 év végéig dinamikusan fejlődött, piaci kapcsolatai megerősödtek, versenyképessége folyamatosan javult. Az utóbbi években a fejlődés dinamizmusa megtorpant, mindennek ellenére eredményesen működik. A krízis kényszerítette a vállalkozást, hogy a vállalati stratégiát és 2014-től az éves terveket felülvizsgálja és módosítsa. Stratégiai döntés született, amely egyben jelen projekt tárgya, hogy a meglévő erőforrásokra alapozva új szolgáltatást, a gépjármű javítást, szervizelést indít el.

A fejlesztés 3 fő területet ölel fel:

- Kópháza gazdasági iparterületén egy 3.196 m<sup>2</sup> alapterületű telken 620,15 m<sup>2</sup> hasznos alapterületű szerelő csarnok és irodaépület létesül
- Az épület működtetéséhez szükséges alpinfrastruktúra kiépítése (víz- és szennyvízbekötés, kültéri világítási és egyéb villamossági munkák, kerítésrendszer, kapuk, belső utak, parkolók, külső önkormányzati tulajdonú szervizút kialakítása)
- Parise Csavarkompresszor vásárlása

A projekt célja:

- a meglévő infrastrukturális erőforrások és kapcsolati tőke hasznosítása
- a vállalkozás stabilitásának hosszú távú fenntartása, biztosítása
- piacképesség megalapozása a tehergépjármű-szerelés piacán
- piacvezető szerep megszerzése az Alpokalja térségben a tehergépjármű-szerelés piacán
- innovatív, minőségi szolgáltatás nyújtása, folyamatos megújulás
- a szakképzett, magas felkészültségű, összeszokott dolgozók (22 fő) hosszú távú foglalkoztatása, létszámuk növelése (+4 fővel)
- az eredménytermelő-képesség javítása
- a társaság elismertségének, hírnevének fenntartása.